

דף עדכון (2)
יוני 2021

לקוחות קבועים

תקנות מס רכוש – מבצע שומר החומות

ביום 15.6.2021 פורסמו תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), תשפ"א- 2021 ("התקנות). התקנות קובעות הוראות לפיצוי בגין נזק עקיף שנגרם למעסיקים ומקומות עבודה בגין תקופת מבצע "שומר החומות", שתחילתה ביום 10.5.2021 ועד ליום 21.5.2021 ("התקופה המזכה בפיצוי").

"האזור המיוחד" בגינו יינתן הפיצוי – האזור אשר נכלל בהכרזת פיקוד העורף מיום 10.5.2021. מדובר על אזור של עד 80 ק"מ מרצועת עזה, הכולל את יישובי עוטף עזה, לכיש, חלק משטחי הנגב, אזור ירושלים, גוש דן והשפלה, חלק מאזור השרון. התקנות לא תחולנה על המדינה, גופים מתוקצבים, חברות ממשלתיות, קופות חולים, מוסדות ציבוריים וגופים נוספים המפורטים בתקנות.

בהתאם לתקנות, מעסיק רשאי לבחור באחד מבין שני מסלולי פיצוי בגין נזקים עקיפים שנגרמו לו במהלך התקופה המזכה בפיצוי:

1. **מסלול מחזוריים** - מסלול המיועד לעסקים/מעסיקים הממוקמים במרחק של עד 40 ק"מ מרצועת עזה בלבד (רשימת היישובים מפורטת בתוספת השנייה לתקנות) עקב אובדן רווחים, המבוסס על ירידה במחזור העסקאות שלהם בתקופת המבצע, ביחס לתקופה המקבילה בשנת 2019. תקרת הפיצוי במסלול זה הוגבלה עד ל- 1.5 מיליון ₪ לעסק.

2. **מסלול שכר עבודה** – מסלול המיועד לכלל המעסיקים באזור המיוחד בגין תשלום שכר עבודה ששולם לעובדים עקב היעדרות בשל המצב הבטחוני, למעט היעדרות בשל מחלה, שהייה בבידוד, תאונה, חופשה שנתית, מילואים או היעדרות בשבת/חג/יום שישי (למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה).

במסלול זה, אם העובד מתגורר מעל 7 ק"מ מרצועת עזה, נדרש שיתקיים בו גם אחד מאלה:

2.1. הוא נעדר מעבודתו עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך שבו העובד מועסק או בשל איסור על התקהלות.

2.2. הוא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו עד גיל 14 הנמצא עמו, עקב הוראה על סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו המצוי באזור המיוחד, או עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד ובלבד שמוסד החינוך מצוי באזור המיוחד והכל ובלבד שאין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד, והילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שכן זוגו הוא עובד או עצמאי, ולא נעדר מעסקו או עבודתו לצורך השגחה על הילד או נבצר ממנו להשגיח על הילד.

2.3. הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים מוגבלות, תשנ"ח-1998, או הורה של אדם כאמור שנעדר מעבודתו לצורך השגחה עליו, ובלבד שמוגבלותו ידועה למעסיק או שהומצא למעסיק אישור או תיעוד רפואי המעיד עליה, והוא אינו יכול להגיע למקום העבודה משום שמוגבלותו או מוגבלות ילדו עליו הוא משגיח, מונעת ממנו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופה הנזכרת.

גובה הפיצוי במסלול "שכר עבודה" הנו 430 ₪ לכל יום עבודה ששולם על ידי המעסיק בגין יום היעדרות של העובד בשל המצב הבטחוני. לא עבד העובד בחלק מיום העבודה, יחושב הנזק באופן יחסי, בהתאם ליחס בין מספר השעות שבהן לא עבד העובד לסך כל שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. לעובד במשרה חלקית, יחושב הנזק בהתאם ליחס של מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד, לסך שעות העבודה במשרה מלאה.

3. עסקים ביישובים של עד 7 ק"מ מרצועת עזה, רשאים, במקום מסלולי הפיצוי "הירוקים" כמפורט לעיל, לבחור ב"מסלול אדום" להוכחת אובדן רווח. במסלול זה נקבעו הקלות בענפי התרבות, תעשייה ואולמות אירועים, כך שלא תידרש הפסקת פעילות של 24 שעות ובענף המסחר לא תידרש הפסקת פעילות של שבוע.

4. את תביעת הפיצויים ניתן להגיש באופן מקוון החל מיום 16.7.2021 ובתוך 90 ימים מאותו מועד, באמצעות אתר רשות המיסים.

5. נציין, כי התקנות מסדירות את זכאות העסקים לפיצוי, אולם נכון לעת הזו, טרם נקבעה חובת תשלום שכר לעובדים (הוראות אלו נקבעות בדרך כלל בדיעבד בהסכמים קיבוציים וצווי הרחבה).

אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה או הבהרה.

בברכה,



אפרת מוסן-גושן, עו"ד